

VERSLAG OCMW-RAAD 23 OKTOBER 2018

Aanwezig: Frank Vroonen, voorzitter; Marc Penxten, burgemeester; Sven Luyck, Francis Luyckx, Carine Meyers, Jo Vandercappellen, Peter Vanhoutteghem, Pierrette Putzeys, Ilse Cops en Piet Wijgaerts, OCMW-raadsleden; Pascal Giesen, algemeen directeur;

De voorzitter opent de zitting.

DAGORDE

1. Verslag van de vorige zitting d.d. 25/09/2018
2. Nieuw LDC Kouterman: stopzetting lopende procedure + goedkeuring nieuwe procedure
3. Takelen voertuig bejaardenwoning
4. Levering en plaatsing vliegenramen LOI woningen. Gunning
5. Aanstellen van een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor gemeentebestuur en OCMW Alken. Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze
6. Aankoopcentrale VVSG voor postdiensten: Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen.
7. Aankoop software digitale handtekening
8. Uitbreiding financiële softwarepakketten met volledige conversie in functie van inkanteling OCMW.
9. Medische controle bij afwezigheid wegens ziekte van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel. Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze
10. Tweede pensioenpijler - wijziging reglement.
11. Brug- en feestdagen 2019
12. Buitengewone AV Cipa 14/12/2018
13. Bruikleen busje dienst vreemdelingen door Sint-Vincentius
14. Tussenkost minimale levering aardgas
15. Voedselinspectie KDV De Speelvogel d.d. 20/09/2018
16. Cijfers september 2018
17. Tenlastename kost artikel 60 tewerkstelling
18. Audit Vlaanderen - bijkomend rapport
19. Pensioenaanvraag administratief medewerker thuisdiensten
20. Verlenging contract integratiecoach/opvoeder 38/38
21. Kennisname van de lijst der betaalbaarstellingen
22. Kennisname van de notulen van het BCSD
23. Kennisname van de secretarisbesluiten

1. Verslag van de vorige zitting d.d. 25/09/2018

Besluit

Eenparig

Artikel 1: Het verslag van de vorige zitting wordt goedgekeurd.

2. Nieuw LDC Kouterman: stopzetting lopende procedure + goedkeuring nieuwe procedure

Gelet op het OCMW-decreet van 19 december 2008, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 263;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op het OCMW decreet van 2008, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels betreffende het bestuurlijk toezicht;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;
 Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 37;
 Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;
 Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;
 Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;
 Overwegende dat de Rusthuizen Z.A. en het OCMW Alken een gezamenlijk project wensen te realiseren voor de bouw van een rusthuis, assistentiewoningen, een dagverzorgingscentrum (Rusthuizen Z.A.) en een lokaal dienstencentrum (OCMW);
 Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 27 juni 2017 houdende goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst tussen de Rusthuizen Z.A. en het OCMW Alken met betrekking tot de bouw van het WDC en LDC;
 Overwegende dat in het kader van de opdracht "Bouwen van een woonzorgcentrum met lokaal dienstencentrum Kouterman" een bestek en plannen werden opgesteld door dbv architecten, Prins Bisschopssingel 34/b3, 3500 Hasselt;
 Overwegende dat de totale uitgave voor deze opdracht werd geraamd op € 14.370.970,96 excl. btw of € 17.388.874,86 incl. btw waarvan volgende delen ten laste van het OCMW:
 - lokaal dienstencentrum: volledig voor rekening van het OCMW
 - gemeenschappelijk onthaal en gemeenschappelijke delen: voor rekening van beide partijen;
 Overwegende dat het aanbestedingsdossier werd goedgekeurd door de Raad in de zitting van 26/06/2018;
 Overwegende dat intussen de offertes werden ingediend door de aannemers en dat de totaalprijzen van de offertes substantieel hoger liggen dan de raming;
 Gelet op het voorstel om de ingediende offertes te beschouwen als onaanvaardbare offertes conform de Wet Overheidsopdrachten van 17/06/2016 en meer bepaald artikel 38, §1.2° en bijgevolg de lopende procedure te beëindigen en een nieuwe procedure (met nieuwe werkwijze) te starten, meer bepaald een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking voor alle inschrijvers die reeds een offerte indienden die aan de formele eisen van de plaatsingsprocedure voldeden; met als doel om eventueel een besparing van +/- 4% te kunnen realiseren;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: De Raag gaat principiële akkoord om de ingediende offertes te beschouwen als onaanvaardbare offertes conform de Wet Overheidsopdrachten van 17/06/2016 en meer bepaald artikel 38, §1.2° en bijgevolg de lopende procedure te beëindigen en een nieuwe procedure (met nieuwe werkwijze) te starten, meer bepaald een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking voor alle inschrijvers die reeds een offerte indienden die aan de formele eisen van de plaatsingsprocedure voldeden; met als doel om eventueel een besparing van +/- 4% te kunnen realiseren. Het nieuwe bestek zal op de Raad van november voorgelegd worden ter goedkeuring, waarna de prijsvraag georganiseerd kan worden.

3. Takelen voertuig bejaardenwoning

Gelet op het overlijden van een bewoonster van de bejaardenwoning in december 2017;

Overwegende dat het voertuig van de overledene geparkeerd staat op de parking van de bejaardenwoning;

Gelet op de nalatenschap die thans niet aanvaard werd door de erfgenamen, niettegenstaande het indienen van een aangifte van nalatenschap binnen de 4 maanden na het overlijden dient te gebeuren;

Overwegende dat de erfgenamen initiatief dienen te nemen om de nalatenschap te vereffenen en zolang er geen initiatief genomen wordt door de erfgenamen, het voertuig aldaar blijft staan.

Overwegende dat de buurtbewoners (o.a. de bewoners van naastliggende bejaardenwoningen) wensen dat dit voertuig verwijderd wordt omwille van het gebrek aan parkeerplaatsen (vooral in het weekend tijdens voetbalwedstrijden). Overwegende dat de verzekering en keuring van het voertuig op termijn zullen verlopen, zodat het niet wenselijk is dat dit voertuig nabij de openbare weg blijft geparkeerd.

Besluit

Eenparig

Artikel 1: De Raad beslist om het voertuig dat voor de bejaardenwoning geparkeerd staat en eigendom was van de overleden bewoonster te laten takelen door een externe firma en in bewaring te nemen op de technische dienst.

4. Levering en plaatsing vliegenramen LOI woningen. Gunning

De raad,

Gelet op het OCMW-decreet;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, inzonderheid artikels 42 en 43, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 144.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1°;

Overwegende dat in het kader van de opdracht "Levering en plaatsing vliegenramen" een bestek met nr. OCMW 2018/035 werd opgesteld door OCMW Alken;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 5.950,41 excl. btw of € 7.200,00 incl. btw;

Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 28 augustus 2018 betreffende de goedkeuring van de lastvoorwaarden, de raming en de plaatsingsprocedure van deze opdracht, met name de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Gelet op het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 28 augustus 2018 betreffende het starten van de plaatsingsprocedure waarin beslist werd om

volgende ondernemers uit te nodigen om deel te nemen aan de onderhandelingsprocedure:

- Schiffeleers nv, Aardbruggenstraat 91 te 3570 Alken;
- Houbrechts Plastibouw, Meerdegatstraat 165 te 3570 Alken;
- Reekmans, Industrierrein Kolmen 1327 te 3570 Alken;
- ASVD nv, Stationsstraat 34 bus 12 te 3570 Alken;
- Boflex, Genkersteenweg 313 te 3500 Hasselt;
- XPERA, Steenweg 390 te 3570 Alken;
- America ramen en deuren, Hasseltweg 176 te 3600 Genk;
- Rooze Dieter, Grotstraat 14A te 3570 Alken;

Overwegende dat de offertes het bestuur ten laatste op 24 september 2018 dienden te bereiken;

Overwegende dat de verbintenistermijn van 120 kalenderdagen eindigt op 22 januari 2019;

Overwegende dat 3 offertes werden ontvangen:

- Rooze Dieter, Grotstraat 14A te 3570 Alken (€ 4.487,90 excl. btw of € 4.757,17 incl. 6% btw);
- Reekmans, Industrierrein Kolmen 1327 te 3570 Alken (€ 2.050,00 excl. btw of € 2.173,00 incl. 6% btw);
- Houbrechts Plastibouw, Meerdegatstraat 165 te 3570 Alken (€ 2.672,45 excl. btw of € 2.832,80 incl. 6% btw);

Gelet op het verslag van nazicht van de offertes van 8 oktober 2018 opgesteld door Bart Cools, diensthoofd vreemdelingenzaken OCMW Alken, waarin wordt vermeld dat de offerte van de firma Reekmans niet weerhouden wordt omwille van het indienen van een onvolledige offerte, er werd geen prijs ingediend voor de vliegenramen aan de veluxramen;

Overwegende dat Bart Cools, diensthoofd vreemdelingenzaken OCMW Alken voorstelt om, rekening houdende met het voorgaande, deze opdracht te gunnen aan de economisch meest voordelige bieder (op basis van de prijs), zijnde Houbrechts Plastibouw, Meerdegatstraat 165 te 3570 Alken, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 2.672,45 excl. btw of € 2.832,80 incl. 6% btw;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget 2018;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: Goedkeuring wordt verleend aan het verslag van nazicht van de offertes van 8 oktober 2018, opgesteld door Bart Cools, diensthoofd vreemdelingenzaken OCMW Alken.

Artikel 2: Het verslag van nazicht van de offertes in bijlage maakt integraal deel uit van deze beslissing.

Artikel 3: De opdracht "Levering en plaatsing vliegenramen" wordt gegund aan de economisch meest voordelige bieder (op basis van de prijs), zijnde Houbrechts Plastibouw, Meerdegatstraat 165 te 3570 Alken, tegen het nagerekende inschrijvingsbedrag van € 2.672,45 excl. btw of € 2.832,80 incl. 6% btw. De leveringstermijn wordt vastgesteld op 15 kalenderdagen.

Artikel 4: De uitvoering moet gebeuren overeenkomstig de lastvoorwaarden vastgelegd in het bestek met nr. OCMW 2018/035.

Artikel 5: De betaling zal gebeuren met het krediet ingeschreven in het budget 2018.

Artikel 6: Dit besluit wordt vermeld op de overzichtslijst die aan de Hogere Overheid wordt overgemaakt.

5. Aanstellen van een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor gemeentebestuur en OCMW Alken. Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

Gelet op het OCMW-decreet;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, inzonderheid artikels 42 en 43, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 144.000,00 niet), en inzonderheid artikels 2, 36° en 48 die een gezamenlijke realisatie van de opdracht in naam en voor rekening van meerdere aanbesteders toelaat;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1°;

Overwegende dat de overeenkomst met een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk van het gemeentebestuur Alken en het OCMW Alken afloopt op 31 december 2018;

Overwegende dat het gemeentebestuur Alken en het OCMW Alken een nieuwe overeenkomst wensen af te sluiten met een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk;

Overwegende dat het een gezamenlijke opdracht betreft waarbij het aangewezen is dat het gemeentebestuur Alken de procedure zal voeren en in naam van het OCMW Alken bij de gunning van de opdracht zal optreden;

Overwegende dat in het kader van de opdracht "Aanstelling externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor het gemeentebestuur en OCMW Alken" een bestek met nr. 2018/053 werd opgesteld door de personeelsdienst;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op:

- € 9.500,00 per jaar voor het gemeentebestuur, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 38.000,00
- € 14.000,00 per jaar voor het OCMW, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 56.000,00

Totale raming: € 94.000,00 incl. btw voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar;

Overwegende dat de overeenkomst ingaat vanaf 01 januari 2019 voor de duur van 1 (één) jaar en onder dezelfde voorwaarden maximaal 3 maal stilzwijgend verlengd kan worden telkens voor een periode van 1 (één) jaar waarbij beide partijen het recht hebben de overeenkomst op te zeggen, mits inachtnaam van een opzegperiode van minimaal 3 (drie) maanden (uiterste contractuele einddatum: 31 december 2022);

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor het OCMW voor deze opdracht voorzien is in het meerjarenplan en zal voorzien worden in het budget van de volgende jaren;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen en na erover beraadslaagd te hebben.

Besluit

Eenparig

Artikel 1: Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nr. 2018/053 en de raming voor de opdracht "Aanstelling externe dienst voor preventie en bescherming op het werk voor het gemeentebestuur en OCMW Alken", opgesteld door de personeelsdienst. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt:

- € 9.500,00 per jaar voor het gemeentebestuur, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 38.000,00

- € 14.000,00 per jaar voor het OCMW, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 56.000,00

Totale raming: € 94.000,00 incl. btw voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar.

Artikel 2: Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3: Het gemeentebestuur Alken zal de procedure voeren en in naam van het OCMW Alken optreden.

Artikel 4: De overeenkomst gaat in vanaf 01 januari 2019 voor de duur van 1 (één) jaar en kan onder dezelfde voorwaarden maximaal 3 maal stilzwijgend verlengd worden telkens voor een periode van 1 (één) jaar waarbij beide partijen het recht hebben de overeenkomst op te zeggen, mits inachtnaam van een opzegperiode van minimaal 3 (drie) maanden (uiterste contractuele einddatum: 31 december 2022).

Artikel 5: De uitgave voor deze opdracht is voor het OCMW voorzien in het meerjarenplan en zal voorzien worden in het budget van de volgende jaren.

Artikel 6: Dit besluit wordt vermeld op de overzichtslijst die aan de Hogere Overheid wordt overgemaakt.

6. Aankoopcentrale VVSG voor postdiensten: Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen.

Gelet op artikel 51, § 2 juncto artikel 52, tweede lid, 12° van het OCMW-decreet van 19 december 2008;

Gelet op de wetgeving inzake overheidsopdrachten, inzonderheid op artikel 2, 6°-7, artikel 43 en artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten; Gelet op de beslissing van de OCMW-raad van 26 september 2017 om de interesse van het OCMW tot toetreding aan een aankoopcentrale voor de aanbesteding van een overheidsopdracht voor diensten inzake een raamcontract voor postdiensten van VVSG vzw en om bijgevolg potentiële afnemer te worden van vermeld raamcontract aan VVSG vzw mee te delen;

Gelet op de principiële beslissing van de Directievergadering van VVSG vzw van 12 juni 2017 tot gunning via een open procedure van de overheidsopdracht voor diensten met als titel "Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen"

Gelet op de aankondiging in het Bulletin der Aanbestedingen van 17 november 2017 (BDA-nummer 2017-534975) en het Publicatieblad van de Europese Unie van 22 november 2017 (nr. 2017/S 224-466080);

Gelet op de in uitvoering van de beslissing van de Directievergadering van VVSG vzw van 12 juni 2017 waar is bepaald dat:

- VVSG vzw als aanbestedende overheid overeenkomstig artikel 2, 6°, a), artikel 2°, b) en artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, in het kader van vermelde opdracht zal optreden als aankoopcentrale voor de in de opdrachtdocumenten vermelde bepaalde Vlaamse lokale besturen. Deze besturen zullen zich gedurende de duurtijd van het te sluiten raamcontract, die het voorwerp uitmaakt van deze opdracht (bestek nr. VVSGvzw-2017/09/18), op de aankoopcentrale kunnen beroepen om op basis daarvan, individuele

contracten inzake universele postdiensten te sluiten die beheerst worden door de voorwaarden van het bestek en de offerte van de dienstverlener;

- Het raamcontract niet exclusief is, en dus VVSG vzw – net als de andere afnemers – steeds de vrijheid hebben om een bepaalde aankoop niet via het raamcontract maar volgens de gewone procedures, die de wet op de overheidsopdrachten toelaat, te voeren, wat in voorkomend geval niet als een wijziging van de opdracht wordt beschouwd;

Overwegende dat de voornoemde opdracht van VVSG vzw “Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen” een raamcontract is met één dienstverlener en VVSG vzw treedt hierbij op als aankoopcentrale in de zin van artikelen 2, 6°, a), artikel 2°, b) en 47 van de wet van 17 juni 2016;

Overwegende dat het OCMW van de mogelijkheid tot afname van het raamcontract via de aankoopcentrale kan gebruik maken overeenkomstig de voorwaarden van het bestek nr. VVSGvzw-2017/09/18 waardoor zij krachtens artikel 47, § 2 van de wet van 17 juni 2016 is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren;

Overwegende dat het is aangewezen dat het OCMW gebruik maakt van de aankoopcentrale om volgende redenen:

- de in de aankoopcentrale voorziene postdiensten voldoen aan de behoefte van het bestuur;
- het bestuur moet zelf geen plaatsingsprocedure voeren wat een besparing aan tijd en geld betekent;
- VVSG vzw beschikt over knowhow of technische expertise inzake de aanbesteding van postdiensten;

Overwegende dat het OCMW niet verplicht is tot enige afname van het raamcontract (geen afnameverplichting);

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: Het OCMW Alken doet beroep op de aankoopcentrale van VVSG vzw voor de aanbesteding van een overheidsopdracht voor postdiensten via het raamcontract “Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen” (Bestek nr. VVSGvzw-2017/09/18)

Artikel 2: Dit besluit wordt vermeld op de overzichtslijst die aan de Hogere Overheid wordt overgemaakt.

7. Aankoop software digitale handtekening

De raad,

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 30 augustus 2018 houdende goedkeuring van de lastvoorwaarden en gunningswijze van de opdracht "aankoop software digitale handtekening";

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 26 september 2018 houdende gunning van de opdracht "aankoop software digitale handtekening" aan Remmicom, Stationsstraat 145 te 2235 Westmeerbeek-Hulshout tegen het inschrijvingsbedrag van:

- setup (eenmalig): € 3.500,00
- jaarlijkse licentie: € 3.400,00 per jaar (indexaanpassingen mogelijk);

Besluit

Eenparig

Artikel 1: De OCMW-raad neemt kennis van de beslissingen van de gemeenteraad en van het college van burgemeester en schepenen Alken houdende voeren van de

aankoopprocedure en gunning van de opdracht "aankoop software digitale handtekening" aan Remmicom, Stationsstraat 145 te 2235 Westmeerbeek-Hulshout tegen het inschrijvingsbedrag van:

- setup (eenmalig): € 3.500,00
- jaarlijkse licentie: € 3.400,00 per jaar (indexaanpassingen mogelijk).

8. Uitbreiding financiële softwarepakketten met volledige conversie in functie van inkanteling OCMW.

De raad,

Gelet op de beslissing van de OCMW raad van 28 augustus 2018 houdende goedkeuring van de lastvoorwaarden en houdende delegatie aan het gemeentebestuur voor het voeren van de aankoopprocedure van de opdracht "Uitbreiding financiële softwarepakketten met volledige conversie in functie van inkanteling OCMW";

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 30 augustus 2018 betreffende de goedkeuring van de lastvoorwaarden van de opdracht "Uitbreiding financiële softwarepakketten met volledige conversie in functie van inkanteling OCMW";

Gelet op de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 26 september 2018 houdende gunning van de opdracht "Uitbreiding financiële softwarepakketten met volledige conversie in functie van inkanteling OCMW" aan Remmicom, Stationsstraat 145 te 2235 Westmeerbeek-Hulshout, voor de prijs van (excl. btw):

- instapkost inclusief BBC-suite OCMW, conversie data OCMW, linken, M-fact: € 10.500,00
- Helpdesk/onderhoud: € 360,00 per maand (indexaanpassingen mogelijk);

Besluit

Eenparig

Artikel 1: De OCMW-raad neemt kennis van de beslissing van het college van burgemeester en schepenen van 26 september 2018 houdende gunning van de opdracht "Uitbreiding financiële softwarepakketten met volledige conversie in functie van inkanteling OCMW" aan Remmicom, Stationsstraat 145 te 2235

Westmeerbeek-Hulshout, voor de prijs van (excl. btw):

- instapkost inclusief BBC-suite OCMW, conversie data OCMW, linken, M-fact: € 10.500,00
- Helpdesk/onderhoud: € 360,00 per maand (indexaanpassingen mogelijk).

9. Medische controle bij afwezigheid wegens ziekte van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel. Goedkeuring lastvoorwaarden en gunningswijze

Gelet op het OCMW-decreet;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, inzonderheid artikels 42 en 43, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, en latere wijzigingen, meer bepaald artikels 248 tot en met 264 betreffende het bestuurlijk toezicht;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 89, § 1, 2° (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van € 750.000,00 niet), en inzonderheid artikels 2, 36° en 48 die een gezamenlijke

realisatie van de opdracht in naam en voor rekening van meerdere aanbesteders toelaat;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Overwegende dat de overeenkomst medische controle bij afwezigheid wegens ziekte van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel afloopt op 31 december 2018;

Overwegende dat het gemeentebestuur Alken en het OCMW Alken een nieuwe overeenkomst wensen af te sluiten met een externe dienst voor de medische controle bij afwezigheid wegens ziekte van het gemeentepersoneel en OCMW-personeel;

Overwegende dat het een gezamenlijke opdracht betreft waarbij het aangewezen is dat het gemeentebestuur Alken de procedure zal voeren en in naam van het OCMW Alken bij de gunning van de opdracht zal optreden;

Overwegende dat in het kader van de opdracht "Medische controle bij afwezigheid wegens ziekte van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel" een bestek met nr. 2018/050 werd opgesteld door de personeelsdienst;

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op:

- € 1.200,00 per jaar voor het gemeentebestuur, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 4.800,00

- € 1.000,00 per jaar voor het OCMW, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 4.000,00

Totale raming: € 8.800,00 incl. btw voor de maximum duur van het contract van 4 jaar;

Overwegende dat de overeenkomst ingaat vanaf 01 januari 2019 voor de duur van 1 (één) jaar en onder dezelfde voorwaarden maximaal 3 maal stilzwijgend verlengd kan worden telkens voor een periode van 1 (één) jaar waarbij beide partijen het recht hebben de overeenkomst op te zeggen, mits inachtnaam van een opzegperiode van minimaal 3 (drie) maanden (uiterste contractuele einddatum: 31 december 2022);

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht te gunnen bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking;

Overwegende dat de uitgave voor het OCMW voor deze opdracht voorzien is in het meerjarenplan en zal voorzien worden in het budget van de volgende jaren;

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen en na erover beraadslaagd te hebben;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: Goedkeuring wordt verleend aan het bestek met nr. 2018/050 en de raming voor de opdracht "Medische controle bij afwezigheid wegens ziekte van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel", opgesteld door de personeelsdienst.

De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten. De raming bedraagt:

- € 1.200,00 per jaar voor het gemeentebestuur, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 4.800,00

- € 1.000,00 per jaar voor het OCMW, totale prijs voor de maximum duur van de overeenkomst van 4 jaar: € 4.000,00

Totale raming: € 8.800,00 incl. btw voor de maximum duur van de overeenkomsten van 4 jaar.

Artikel 2: Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 3: Het gemeentebestuur Alken zal de procedure voeren en in naam van het OCMW Alken optreden.

Artikel 4: De overeenkomst gaat in vanaf 01 januari 2019 voor de duur van 1 (één) jaar en kan onder dezelfde voorwaarden maximaal 3 maal stilzwijgend verlengd worden telkens voor een periode van 1 (één) jaar waarbij beide partijen het recht hebben de overeenkomst op te zeggen, mits inachtnaam van een opzegperiode van minimaal 3 (drie) maanden (uiterste contractuele einddatum: 31 december 2022).

Artikel 5: De uitgave voor het OCMW voor deze opdracht is voorzien in het meerjarenplan en zal voorzien worden in het budget van de volgende jaren.

Artikel 6: Dit besluit wordt vermeld op de overzichtslijst die aan de Hogere Overheid wordt overgemaakt.

10. Tweede pensioenpijler - wijziging reglement.

Gelet op de wet van 6 augustus 1993 betreffende de pensioenen van het benoemd personeel en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen;

Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;

Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009;

Gelet op de oprichting van een collectief pensioenplan voor de contractuele personeelsleden door het provinciebestuur van Limburg, conform het provincieraadsbesluit van 17.12.2008, voor zijn contractuele personeelsleden en de goedkeuring van een reglement voor het gezamenlijk organiseren van een collectief pensioenplan met de Limburgse gemeenten en OCMW's conform het besluit van de provincieraad van 16.09.2009;

Gelet op de oprichting van een tweede pensioenpijler voor de contractueel tewerkgestelde personeelsleden, binnen de gemeente, met ingang van 1 januari 2013, door het instellen van een collectief pensioenplan;

Gelet op het reglement voor het collectief pensioenplan voor de tweede pijler voor contractuelen waarin door het gemeente- en ocmw-bestuur de principes, modaliteiten en verplichtingen van dit plan vastgelegd werden, rekening houdend met de wettelijke verplichtingen en mogelijke toekomstige modaliteiten;

Overwegende dat uit overleg met de werkgroep die de provincie, gemeenten en OCMW's vertegenwoordigt, is gebleken dat het huidige pensioenreglement op een aantal punten aangepast moet worden;

Overwegende dat het aangewezen is dat een aangepaste, gecoördineerde versie van het pensioenreglement dient te worden opgemaakt en goedgekeurd;

Na hierover beraadslaagd te hebben,

Met 10 stemmen voor, 0 stemmen tegen en 0 onthoudingen;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: De ocmw-raad besluit over te gaan tot de integrale vervanging van het reglement houdende de oprichting en administratieve en technische modaliteiten van het collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden bij de gemeente dat initieel op 1 januari 2013 werd vastgesteld, vervangen werd door

het reglement van 1/01/2016 en dat deel uitmaakt van het raadsbesluit van 29 november 2012. De tekst van het nieuwe reglement wordt hieronder opgenomen:

REGLEMENT HOUDENDE DE ADMINISTRatieve EN TECHNISCHE MODALITEITEN VAN HET COLLECTIEF PENSIOENPLAN TEN VOORDELE VAN DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN

Artikel 1 Definities

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder:

1. Aangeslotene: de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor de inrichter dit pensioenstelsel heeft ingevoerd en die de aansluitingsvoorwaarden, zoals hieronder gedefinieerd in artikel 2, vervult, alsook de gewezen werknemer die nog actuele of uitgestelde rechten geniet (=slaper).
2. Begunstigde: de persoon in wiens voordeel de prestatie bedongen is.
3. Conventionele datum van pensionering: De eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd van 65 jaar bereikt. Indien de aangeslotene echter zijn wettelijk pensioen op dit ogenblik niet opneemt, zal de conventionele datum van pensionering verlengd worden met opeenvolgende perioden van een jaar tot de eerste dag van de maand volgend op de pensionering.
4. Echtgeno(o)t(e): de persoon die met de aangeslotene gehuwd is.
5. FSMA: de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten.
6. Inrichter: de werkgever die de pensioentoezegging doet, zijnde de Gemeente Alken.
7. Kind: elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat overeenkomstig de op het ogenblik van het overlijden van de aangeslotene van kracht zijnde wettelijke bepalingen.
8. NBB: de Nationale Bank van België.
9. Pensionering: de effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding geeft tot de opbouw van de prestaties.
10. Pensioenstelsel: de collectieve pensioentoezegging
11. Uittreding:
 - hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, wordt evenwel niet als een uittreding beschouwd, de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die deelneemt aan hetzelfde multi-inrichterspensioenstelsel als dat van de vorige werkgever, op voorwaarde dat er een overeenkomst bestaat in de zin van artikel 33/2 van de WAP.
 - hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werknemer niet langer de aansluitingsvoorwaarden van het pensioenstelsel vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering (hierna « uittreding light »).
 - hetzij de overgang van een werknemer in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, naar een andere onderneming of naar een andere vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie waarbij het pensioenstelsel van de werknemer niet wordt overgedragen.
12. Verworven prestaties: de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken overeenkomstig huidig reglement indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij de pensioeninstelling laat zonder wijziging van de pensioentoezegging.
13. Verworven reserves: de reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig huidig reglement.
14. Wet betreffende de aanvullende pensioenen of "WAP": de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.
15. Wettelijke pensioenleeftijd: de leeftijd volgens artikel 2, §1 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15,16 en 17 van de

wet van 29 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

16. Wettelijk samenwonende partner: de persoon die met de aangeslotene samenleeft, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.

Artikel 2 Aansluiting

2.1 Aansluitingsvoorwaarden en -modaliteiten

Alle contractuele personeelsleden tewerkgesteld bij de inrichter zijn vanaf het moment dat zij de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben aangesloten in de zin van dit reglement.

Contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor studenten zijn met betrekking tot hun dienovereenkomstige prestaties geen aangesloten in de zin van dit reglement.

Gepensioneerde contractuele personeelsleden zijn geen aangesloten in de zin van dit reglement. Deze uitsluiting is echter niet van toepassing op gepensioneerde personeelsleden die in deze hoedanigheid op 1 januari 2016 reeds aangesloten waren bij het pensioenstelsel.

2.2. Beëindiging van de aansluiting

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van toepassing op de slapers, eindigt de aansluiting bij de pensionering, het overlijden of de uittreding van de aangeslotene.

Artikel 3 Prestaties op de conventionele datum van pensionering

3.1 Pensioenprestaties

Op de conventionele datum van pensionering heeft de aangeslotene recht op een Aanvullende Rustrente. Het jaarbedrag van deze Aanvullende Rustrente wordt gedefinieerd als maximum 60% van het verschil tussen:

- enerzijds, het OverheidsPensioen (wettelijk rustpensioen overheidssector) dat de aangeslotene overeenkomstig het pensioenreglement voor vastbenoemden van de inrichter op jaarbasis zou ontvangen hebben in hetzelfde loonbarema, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan N zoals gedefinieerd in artikel 3.3, en berekend overeenkomstig de bepalingen in de technische bijlage, en;
- anderzijds, het WerknemersPensioen (wettelijk rustpensioen privé-sector), uitgedrukt op jaarbasis, dat de aangeslotene zou ontvangen op de conventionele datum van pensionering ingevolge zijn werknemerschap bij de inrichter rekening houdende met alle in aanmerking te nemen diensten zoals gedefinieerd in artikel 3.2 en berekend overeenkomstig de bepalingen in de technische bijlage.

In formulevorm betekent dit:

=> Op de conventionele datum van pensionering

$$AR = Perc (OP - WP)$$

waarbij:

- AR= Aanvullende Rustrente;
- Perc= 60%;
- OP= Het OverheidsPensioen berekend overeenkomstig de bepalingen van de technische bijlage;
- WP = Het WerknemersPensioen berekend overeenkomstig de bepalingen van de technische bijlage.

Het resultaat van deze formule op de conventionele datum van pensionering mag niet lager zijn dan een jaarrente gelijk aan het product van 10 EUR (bedrag wordt niet geïndexeerd) en het aantal jaren N dat voor de berekening van OP in aanmerking komt.

3.2 In aanmerking te nemen diensten

Bij de berekening van OP en WP wordt rekening gehouden met:

- alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde diensten bij de inrichter in het kader van een arbeidsovereenkomst, vanaf de indiensttreding als

contractueel personeelslid tot de pensionering of uittreding, overeenkomstig de hieronder beschreven modaliteiten.

De volgende periodes worden gelijkgesteld met werkelijke gepresteerde periodes:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven;
- de weekends en wettelijke feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met de kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van bezoldiging, voor de uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte in zoverre zij de duur van 12 aaneensluitende maanden niet overschrijden;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden, voor de eerste 12 maanden van deze ongeschiktheid;
- de periodes van loopbaanonderbreking (conform de bepalingen van de herstellwet van 22 januari 1985 en het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen), thematisch verlof en het Vlaams Zorgkrediet voor maximum één jaar;
- de wettelijke moederschapsrust, periodes van afwezigheid wegens zwangerschaps- en borstvoedingsverlof;
- het vaderschapsverlof;
- adoptieverlof;
- de opzegtermijn;
- de periodes van werkloosheid wegens technische stoornis, slecht weer en economische redenen.

Daarentegen worden de onder andere hierna vermelde periodes niet gelijkgesteld met werkelijke periodes:

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden behoudens de eerste 12 maanden hierboven gelijkgesteld;
- de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens persoonlijke redenen;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat.

- militaire dienst: de militaire dienst komt in aanmerking krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen waarbij voor de berekening van van OP en WP voor deze periode rekening gehouden wordt met het forfaitair loon van het jaar 1967, dat geherwaardeerd zal worden door dit te vermenigvuldigen met de wettelijke herwaarderingscoëfficiënt;

3.3 Loopbaan N

Voor de berekening van OP wordt voor het bepalen van de loopbaan N rekening gehouden met de in aanmerking te nemen diensten gedefinieerd in artikel 3.2.

Bij deeltijdse arbeidsprestaties, wordt de duur van de loopbaan verminderd overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk besluit van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.

Voor de aangeslotenen die hun arbeidsprestaties verminderen wordt de duur van de loopbaan verminderd in functie van de activiteitsgraad.

Artikel 4 Prestaties bij pensionering

4.1. Algemeen

Bij pensionering worden aan de aangeslotene de verworven reserves in de vorm van een rente uitbetaald. De rente wordt bepaald aan de hand van de technische basissen beschreven in de technische bijlage.

De renten zijn maandelijks achteraf betaalbaar.

Indien het jaarbedrag van deze rente kleiner of gelijk is aan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) op jaarbasis, wordt de rente in kapitaal uitbetaald. De omzetting naar kapitaal gebeurt op basis van de volgende parameters:

- sterftetafel FR-5;
- een interestvoet van 3,25%;
- een inventaristoelag van 3,00%.

Wanneer het totale jaarlijkse bedrag van de renten bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag (bedrag wordt niet geïndexeerd) bepaald in de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, maar groter is dan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) wordt de prestatie, zijnde de som van de maandelijks renten, jaarlijks uitbetaald aan de index van december van het lopende jaar. Wanneer de begunstigde van een prestatie overlijdt alvorens de jaarlijkse uitkering van de rente plaatsvindt, zal de toegepaste index deze zijn die van toepassing is in de maand van overlijden.

De uitgekeerde renten worden gekoppeld aan de index van de sociale zekerheidsuitkeringen in de publieke sector, en volgen de perequatie van de korf waartoe ze behoren.

4.2 Vervroegde uitbetaling

Vanaf de leeftijd van 65 jaar zal de rechthebbende die niet langer actief is bij de inrichter een vervroegde uitbetaling kunnen vragen, voor zover dit de wettelijke pensioenleeftijd is of de rechthebbende op deze datum aan de voorwaarden voldoet om zijn vervroegd rustpensioen als werknemer te verkrijgen.

4.3 Overgangsmaatregel voor aangeslotenen geboren vóór 01/01/1962

Voor de aangeslotenen die ten laatste op 31 december 2016 de leeftijd van 55 jaar of meer bereiken (aangeslotenen geboren voor 01/01/1962), wordt bij pensionering vóór de conventionele datum van pensionering de rente berekend op die datum volgens de formule hernomen in artikel 3.

Indien het jaarbedrag van deze rente kleiner of gelijk is aan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) op jaarbasis, wordt de rente in kapitaal uitbetaald. De omzetting naar kapitaal gebeurt op basis van de volgende parameters:

- sterftetafel FR-5;
- een interestvoet van 3,25%;
- een inventaristoelag van 3,00%.

Wanneer het totale jaarlijkse bedrag van de renten bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag (bedrag wordt niet geïndexeerd) bepaald in de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, maar groter is dan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) wordt de prestatie, zijnde de som van de maandelijks renten, jaarlijks uitbetaald aan de index van december van het lopende jaar. Wanneer de begunstigde van een prestatie overlijdt alvorens de jaarlijkse uitkering van de rente plaatsvindt, zal de toegepaste index deze zijn die van toepassing is in de maand van overlijden.

Artikel 5 Verworven reserves en prestaties

Algemeen gesteld worden de verworven rechten berekend op basis van de duur van een voleindigde loopbaan en door de salarisgegevens van de aangeslotene op het ogenblik van de berekening van diens rechten in overweging te nemen.

De aangeslotene kan na 365 dagen gecumuleerde aansluiting bij het pensioenstelsel aanspraak maken op de verworven reserves op het ogenblik van zijn uittreding.

Indien de aangeslotene bij uittreding zijn verworven reserves overdraagt naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever of naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de door de Koning vastgestelde regels, zal een nieuwe indiensttreding een nieuwe aansluiting tot gevolg hebben.

De verworven reserves zijn altijd minstens gelijk aan de minimale verworven reserves gedefinieerd in artikel 10 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 (gewijzigd door het koninklijk besluit van 12 januari 2007) tot uitvoering van de WAP.

Voor de toepassing van huidig reglement wordt de berekeningswijze van de verworven reserves uiteengezet in een technische bijlage.

Dienaangaande wordt verduidelijkt dat de technische rentevoet gebruikt voor de berekening van de actuele waarden bepaald in artikel 10 van het voormelde koninklijk besluit van 14 november 2003, deze is welke vermeld is in hetzelfde artikel 10, §2, 1° (zijnde 6% op datum van inwerkingtreding van huidig reglement).

De aangeslotene kan na 365 dagen gecumuleerde aansluiting bij het pensioenstelsel bij pensionering aanspraak maken op de verworven prestaties.

Voor de toepassing van huidig reglement wordt de berekeningswijze van de verworven prestaties uiteengezet in een technische bijlage.

De verworven prestatie is het maximumbedrag van de prestaties dat middels actualisatie het bedrag van de verworven reserves tot stand heeft gebracht.

In de loop van het contract worden de verworven reserves en prestaties berekend rekening houdend met de conventionele datum van pensionering.

Artikel 6 Uittreding

6.1 Aanzuivering verworven reserves

De inrichter is er toe gehouden in geval van uittreding de eventuele tekorten van de verworven reserves aan te zuiveren en dit ten laatste op het moment dat één van de volgende gebeurtenissen zich voordoet: de overdracht van de verworven reserves bedoeld in artikel 32 WAP, de pensionering of de opheffing van de pensioentoezegging.

6.2 Keuze van de aangeslotene

In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of overgang van de aangeslotene met behoud van de arbeidsovereenkomst, beschikt de aangeslotene bij zijn uittreding over de volgende mogelijkheden:

1. zijn verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij het pensioenstelsel van die werkgever;
2. zijn verworven reserves overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de door de Koning vastgestelde regels;
3. zijn verworven reserves laten staan zonder wijziging van de pensioentoezegging;
4. zijn verworven reserves laten staan zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. De verworven prestaties zullen in dit geval herberekend worden om rekening te houden met deze overlijdensdekking;
5. de verworven reserves onderbrengen in de onthaalstructuur voorzien door de inrichter.

Deze onthaalstructuur is opgericht conform de wettelijke bepalingen inzake de aanvullende pensioenen. Ze is bestemd tot het opvangen van:

- de door elke aangeslotene bij een andere pensioeninstelling verworven reserves ingevolge een beroepsactiviteit voorafgaand aan huidige indiensttreding;
- de reserves van de aangeslotenen bij hun uittreding.

De werking van de onthaalstructuur wordt geregeld in een bijzonder reglement.

Bij uittreding vanwege het niet langer vervullen van de aansluitingsvoorwaarden dienen de verworven reserves in beginsel te blijven staan zonder wijziging van de pensioentoezegging. De aangeslotene kan er evenwel ook voor opteren zijn verworven reserves te laten zonder een andere wijziging van de pensioentoezegging dan de toevoeging van een overlijdensdekking die overeenstemt met het bedrag van de verworven reserves. De verworven prestaties zullen in dit geval herberekend worden om rekening te houden met deze overlijdensdekking. Bij de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, zal de aangeslotene bovendien over de overige hierboven omschreven mogelijkheden beschikken.

6.3 Bijzondere bepalingen voor de slapers die gekozen hebben voor een overlijdensdekking die overeenstemt met de verworven reserves

Bij het overlijden van de aangeslotene die koos voor optie 4 beschreven in artikel 6.2 zal de begunstigde bij overlijden recht hebben op een overlijdenskapitaal dat gelijk is aan de verworven reserves.

De begunstigen bij overlijden bij voorrang zijn:

1. de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene op het ogenblik van overlijden. De verzekerde prestaties worden echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de echtgeno(o)t(e) die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd;
2. bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
3. bij ontstentenis, de moeder en vader van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of bij ontstentenis van één van beiden, de overlevende;
4. bij ontstentenis, de broers en zusters van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;
5. bij ontstentenis, de nalatenschap van de aangeslotene, volgens de erfopvolging, met uitsluiting van de Staat.

Bij overlijden van de aangeslotene en een begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van overlijden vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de subsidiaire begunstigden.

Indien het overlijden van de aangeslotene voortvloeit uit een opzettelijke daad van de begunstigde of op zijn aansporen, zal deze laatste zijn hoedanigheid van begunstigde verliezen en zullen de verworven reserves zoals hierboven bepaald uitgekeerd worden aan de volgende begunstigden overeenkomstig bovenvermelde rangorde.

De begunstigde heeft het recht de omvorming in rente te vragen van deze prestatie in kapitaal. De inrichter brengt de begunstigde van dit recht op de hoogte binnen de twee weken nadat hij op de hoogte is gebracht van het overlijden.

De omzetting van het kapitaal in een rente zal gebeuren conform artikel 19, §1 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.

Wanneer geopteerd wordt voor de uitkering in rente zullen deze maandelijks achteraf betaalbaar zijn. De renten zijn stijgend met 2% per jaar.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP, wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

Artikel 7 informatieverplichtingen

De aangeslotenen en de begunstigden zijn verplicht alle inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het beheer en de toepassing van het pensioenstelsel aan de inrichter mede te delen.

Deze bestaan onder andere uit:

- een door de aangeslotene en de financiële instelling volledig ingevulde en ondertekende aanvraag tot storting van de rente op een rekening geopend bij een financiële instelling;
- in voorkomend geval, een uittreksel uit de overlijdensakte van de aangeslotene;
- in voorkomend geval, een officieel attest dat de wettelijke samenwoning vaststelt.

De inrichter waarborgt haar prestaties op basis van de door de aangeslotene medegedeelde gegevens. Deze laatste is verantwoordelijk voor de juistheid van de overgemaakte gegevens.

De inrichter bezorgt de aangeslotene de pensioenfiche conform de van kracht zijnde wettelijke bepalingen. De inrichter bezorgt daarnaast aan elke aangeslotene die erom vraagt een exemplaar van dit reglement.

Artikel 8 Wijziging of opheffing van het pensioenstelsel

Het pensioenstelsel wordt door de inrichter ingesteld voor onbepaalde duur.

De inrichter kan evenwel het pensioenstelsel wijzigen of opheffen, mits eerbiediging van de wettelijke voorschriften (in de mate wat zijn van toepassing zijn op de toezegging en ten aanzien van de aangeslotenen) en van eventuele overeenkomsten en verbintenissen terzake.

Elke vermindering of opheffing van het pensioenstelsel wordt door de sociale wetgeving en de bepaling van het huidig reglement geregeld.

De inrichter behoudt zich het recht voor het pensioenstelsel te verminderen of op te heffen indien één van de volgende omstandigheden zich voordoen:

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, NBB- of FSMA-richtlijnen, andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van het pensioenstelsel leiden;
- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop het pensioenstelsel en aanvulling vormt;
- interne en externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de inrichter bedreigen;
- invoeren van een nieuw pensioenstelsel dat op zijn minst dezelfde voordelen voorziet als huidig pensioenstelsel.

De beslissing tot vermindering of opheffing van huidig pensioenstelsel wordt onmiddellijk door de inrichter aan de aangeslotene medegedeeld.

Mocht er na de inwerkingtreding van dit reglement dwingende wetgeving worden ingevoerd die de uit dit reglement voortvloeiende pensioenverplichtingen van de inrichter beïnvloedt, dan zal deze toegepast worden.

Bij opheffing van het pensioenstelsel heeft de aangeslotene recht op de verworven reserves waarover hij evenwel slechts kan beschikken binnen de door de wet gestelde grenzen.

Artikel 9 Fiscale en sociale lasten

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de prestaties, zijn door het feit van hun uitkering, ten laste van de begunstigden.

In afwijking van het voorgaande, zijn de verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen integraal ten laste van de inrichter.

Artikel 10 Geschillenbeslechting

Dit pensioenstelsel wordt door het Belgisch recht beheerst en valt onder de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken.

Artikel 11 Persoonsgegevens

De persoonsgegevens die door de aangeslotenen en begunstigden verstrekt worden en die bestemd zijn voor het beheer van dit pensioenstelsel worden door de inrichter vertrouwelijk en met het uitsluiting doel van het beheer van dit stelsel behandeld.

Conform de bepalingen van de wet van 8 december 1992 heeft iedere persoon van wie persoonsgegevens bewaard worden het recht om inzage en eventueel

verbetering van deze gegevens te verkrijgen middels schriftelijk verzoek gericht aan de inrichter vergezeld van een kopie van de indentiteitskaart van de aanvrager.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Huidig reglement treedt in werking op 1 december 2017. De wijzigingen die beogen het reglement formeel in overeenstemming te brengen met de wet van 18 december 2015 treden evenwel in werking op 1 januari 2016.

Technische bijlage aan het reglement houdende de administratieve en technische modaliteiten van het collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden

Deze technische bijlage heeft tot doel hogergenoemd reglement (hierna het reglement genoemd) verder uit te werken, en meer in het bijzonder de aangeslotene te informeren over zijn verworven rechten. In de loop van het contract gebeuren de berekeningen rekening houdend met de pensioenleeftijd

Ter definiëring

Voor de toepassing van huidige technische bijlage verstaat men onder:

Inrichter: de werkgever die de pensioentoezegging doet, zijnde de Gemeente Alken;

Bezoldiging ($W(j)$): De bruto bezoldiging van het jaar j , zoals deze in aanmerking komt voor de berekening van het werknemerspensioen (wettelijk rustpensioen privé-sector) volgend uit het werknemerschap bij de Inrichter en eventuele in rekening te nemen periodes overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement. De niet gekende bezoldigingen voor de gelijkgestelde periode wordt vastgesteld volgens de weddeschaal waarin ze zich bevinden, vermenigvuldigd met $13/12$ en de tewerkstellingsgraad. Voor de toekomstige jaren worden de niet gekende bezoldigingen verondersteld gelijk te zijn aan de laatst gekende bezoldiging van voorafgaand jaar. De bezoldiging houdt rekening met de tewerkstellingsgraad;

Gemiddeld referentieloon ($w(z)n$): Het gemiddelde van de laatste 12 maal n bruto maandweddes van de hierna gedefinieerde loopbaan $N(z)$ of van de volledige duur van de loopbaan bij de Inrichter als deze minder dan 12 maal n maanden bedraagt. Hierbij stemt n overeen met het aantal jaren in aanmerking genomen voor het bepalen van de referentiewedde bij de berekening van het wettelijk rustpensioen overheidssector. Het gemiddeld referentieloon wordt vastgesteld op basis van de bezoldigingsregeling van kracht op de berekeningsdatum.

Het gemiddeld referentieloon is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties;

Gemiddeld referentieloon op pensioenleeftijd ($W(z)n$): Het gemiddelde van de bruto maandweddes van de laatste 12 maanden van de loopbaan $N(z)$ of van de volledige duur van de loopbaan $N(z)$ indien deze minder is dan 12 maanden. Indien de periode tussen berekeningsdatum en pensioenleeftijd kleiner is dan 12 maal n maanden, waarbij n overeenstemt met het aantal jaren in aanmerking genomen voor het bepalen van de referentiewedde bij de berekening van het wettelijk rustpensioen overheidssector, is $W(z)n$ gelijk aan het gemiddelde van volgende bruto maandweddes:

voor de periode vóór de berekeningsdatum worden de bruto maandweddes bepaald volgens de regels van het gemiddeld referentieloon ($w(z)n$);

voor de periode tussen de berekeningsdatum en de pensioenleeftijd wordt de bruto maandwedde gelijkgesteld aan de gemiddelde wedde van de 12 laatst gekende bruto maandweddes;

Het gemiddeld referentieloon op pensioenleeftijd is uitgedrukt op basis van voltijdse arbeidsprestaties;

N' : De looptijd van alle werkelijk gepresterde of te presteren of ermee gelijkgestelde periodes van alle ambten bij de Inrichter, overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement tot op de pensioenleeftijd, waarbij steeds van een voltijdse tewerkstellingsgraad wordt uitgegaan;

N(z): De diensten bij de Inrichter, inclusief de gelijkgestelde periodes, overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement, binnen een bepaald ambt (z) tot de stopzetting van het ambt.
De militaire diensten en bonificaties worden in rekening genomen bij het eerste ambt;

t': De looptijd van alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde periodes van alle ambten bij de Inrichter, overeenkomstig de modaliteiten beschreven in artikel 3 van het reglement tot op de berekeningsdatum, waarbij steeds van een voltijdse tewerkstellingsgraad wordt uitgegaan;

t(z): De in aanmerking genomen loopbaan voor het ambt (z) bij de Inrichter zoals gedefinieerd in N(z), tot op de berekeningsdatum.

Perc: 60%

k: Het aantal kalenderjaren, gerekend tot de pensioenleeftijd, waaruit de opbouw van pensioenrechten als werknemer resulteert volgend uit het werknemerschap bij de Inrichter;

l: Het aantal kalenderjaren, gerekend tot op de berekeningsdatum, waaruit de opbouw van pensioenrechten als werknemer resulteert volgend uit het werknemerschap bij de Inrichter;

y: Het aantal ambten waarin men als contractueel personeelslid is tewerkgesteld;

plf(j): Het grensbedrag voor het kalenderjaar j zoals van toepassing in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers;

hc(j): De herwaarderingscoëfficiënt voor het kalenderjaar j zoals deze gebruikt wordt in de berekening van het wettelijk rustpensioen voor werknemers teneinde de lonen aan te passen aan de levensduurte en het welvaartspeil op het ogenblik van de berekening;

apensioenleeftijd: De omzettingfactor rente – kapitaal op de pensioenleeftijd volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zijnde op datum van de inwerkingtreding van deze technische bijlage, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR;

pensioenleeftijd-xEx: De actualisatiefactor die rekening houdt met de leeftijd van de aangeslotene op de berekeningsdatum en een looptijd gelijk aan het maximum van het verschil tussen de pensioenleeftijd en deze leeftijd en 0, volgens de regels opgelegd voor de berekening van de minimumreserve zoals voorzien in het koninklijk besluit betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, zijnde op datum van de inwerkingtreding van deze technische bijlage, een technische rentevoet van 6% en de sterftetafels MR/FR;

Verworven prestaties: De prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken indien hij bij zijn uittreding de verworven reserves bij de pensioeninstelling laat ;

Verworven reserves: De reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft overeenkomstig huidige technische bijlage.

Pensionering: De effectieve ingang van het rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding geeft tot de opbouw van de prestaties.

Max(.,.): Het grootste van de bedragen tussen de haakjes;

Min(.,.): Het kleinste van de bedragen tussen de haakjes;

Artikel 1 Rechten van de aangeslotene bij de jaarlijkse berekening

Bij de jaarlijkse berekening zal het jaarbedrag van de aanvullende rente (AR) berekend worden aan de hand van volgende parameters:

AR = max

Met:

OP = Het OverheidsPensioen

WP = Het WerknemersPensioen

Artikel 2 Berekening van de verworven prestaties en de verworven reserves

De aangeslotene kan op de pensioenleeftijd aanspraak maken op de verworven prestaties, op voorwaarde dat hij bij uitdiensttreding minstens 365 dagen gecumuleerd was aangesloten bij huidig collectief pensioenplan.

De verworven prestatie is gelijk aan het grootste van volgende twee bedragen:

$$PR1 = \text{Max} \left[\left(10\text{EUR} \cdot \sum_{z=1}^y N(z) \right); \text{Perc} \cdot \left(\sum_{z=1}^y \left[\frac{N(z)}{60 \cdot W(z)n} \right] - \left(60\% \sum_{j=1}^k \left[\frac{\min[W(j); \text{plf}(j)] \cdot \text{hc}(j)}{45} \right] \right) \right) \cdot t^A / N^A \right]$$

$$PR2 = \text{Max} \left[\left(10\text{EUR} \cdot \sum_{z=1}^y t(z) \right); \text{Perc} \cdot \left(\sum_{z=1}^y \left[\frac{t(z)}{60 \cdot w(z)n} \right] - \left(60\% \sum_{j=1}^k \left[\frac{\min[W(j); \text{plf}(j)] \cdot \text{hc}(j)}{45} \right] \right) \right) \right]$$

De aangeslotene kan bij uitdiensttreding aanspraak maken op de verworven reserves van het collectief pensioenplan, op voorwaarde dat hij bij uitdiensttreding minstens 365 dagen gecumuleerd was aangesloten bij huidig collectief pensioenplan.

De verworven reserve is gelijk aan de actuele waarde van de verworven prestatie.

De verworven reserve is gelijk aan het grootste van de volgende twee bedragen:

$$R1 = PR1 \cdot \text{apensioenleeftijd} \cdot \text{pensioenleeftijd} - xEx$$

$$R2 = PR2 \cdot \text{apensioenleeftijd} \cdot \text{pensioenleeftijd} - xEx$$

Na het bereiken van de pensioenleeftijd worden de verworven prestaties en de verworven reserves van de aangeslotene berekend op de berekeningsdatum rekening houdend met de elementen op dat ogenblik

Artikel 3 Inwerkingtreding

Onderhavige technische bijlage treedt in werking op 01/12/2017

Bijlage: diplomabonificatie

Gezien de wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperioden voor de berekening van het pensioen werd met ingang vanaf 1 december 2017 de bepaling geschrapt die voorzag in het in aanmerking nemen van de gratis diplomabonificatie bij de berekening van de loopbaan N.

Voor personeelsleden aangesloten bij de aanvullende pensioentoezegging vóór 1 december 2017 zal in overeenstemming met artikel 15 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid verder rekening gehouden worden met het diplomabonificatie krachtens het reglement van toepassing vóór de wijziging.

Rekening houdende met de overgangsmaatregelen hernomen in de voornoemde wet van 2 oktober 2017 zal de diplomabonificatie voor hen nog gedeeltelijk in aanmerking genomen worden als volgt:

$$D \times (N/540)$$

Waarbij:

D: het aantal maanden die in aanmerking kunnen komen voor de gratis diplomabonificatie;

N: de loopbaan N zoals gedefinieerd in het pensioenreglement tot 1 december 2017, exclusief de diplomabonificatie. Het verkregen resultaat zal afgerond worden naar de lagere eenheid tot volledige maanden.

Indien het betrokken personeelslid ten laatste op 1 december 2018 aan de voorwaarden voldeed om met pensioen te gaan als contractueel personeelslid zal in afwijking van het voorgaande de volledige diplomabonificatie toegekend worden. Het gemeente- en ocmw-bestuur dient de pensioeninstelling te informeren over het diploma dat in aanmerking komt voor de bonificatie alsook of het betrokken personeelslid al dan niet ten laatste op 1 december 2018 aan de voorwaarden voldeed om met pensioen te gaan als werknemer.

11. Brug- en feestdagen 2019

Dit punt wordt behandeld in open zitting;
 Gelet op het feit dat er een ongelijkheid is tussen de verschillende categorieën van personeelsleden;
 Overwegende dat de personeelsleden van categorie 3 verplicht worden verlof in te zetten op deze bijkomende feestdagen aangezien het OCMW dan gesloten is;
 Gelet op het feit dat hierdoor de ongelijkheid alleen maar groter wordt en dat personeelsleden van categorie 3 een heel aantal verlofdagen niet vrij kan inplannen;
 Overwegende dat dit zou betekenen dat de personeelsleden van categorie 3, die in dienst kwamen na 01.01.2011, op 2 november 2018 en 26 december 2018 geen verlof dienen te nemen, maar dienstvrijstelling krijgen voor de uren die ze normaal op die dag moeten werken;
 Gelet op het feit dat in 2019 de personeelsleden van categorie 3 vrijstelling toegekend zullen krijgen op 2 januari en 26 december. 2 november 2019 valt namelijk op een zaterdag, een inactiviteitsdag, waardoor er geen sprake is van dienstvrijstelling;
 Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: De personeelsleden van categorie 3 die in dienst zijn getreden vanaf 1 januari 2011 krijgen op de bijkomende feestdagen (2 januari, 2 november en 26 december) dienstvrijstelling toegekend.

Artikel 2: Voor 2018 krijgen de personeelsleden van categorie 3 die in dienst zijn getreden vanaf 1 januari 2011 dienstvrijstelling op 2 november en 26 december.

Artikel 3: Voor 2019 krijgen de personeelsleden van categorie 3 die in dienst zijn getreden vanaf 1 januari 2011 dienstvrijstelling op 2 januari en 26 december.

Artikel 4: Volgende brug- en sluitingsdagen worden voorgesteld voor het jaar 2019:
 Administratie

- woensdag 02/01/2019
 - vrijdag 31/05/2019 : brugdag met O.H. Hemelvaart (30/05/2018)
 - vrijdag 12/07/2019 : brugdag met feest van de Vlaamse
- gemeenschap (11/07/2019)
- vrijdag 16/08/2019 : brugdag met O.L.V. Hemelvaart (15/08/2018)
 - donderdag 26/09/2019 : personeelsuitstap*
 - dinsdag 24/12/2019 : namiddag gesloten
 - donderdag 26/12/2019 :
 - dinsdag 31/12/2019 : namiddag gesloten

Poetsdienst ten huize / dienstencheque

- woensdag 02/01/2019
- donderdag 26/09/2019 : personeelsuitstap*
- donderdag 26/12/2019 :

Buitenschoolse kinderopvang

- woensdag 02/01/2019
- vrijdag 31/05/2019 : brugdag met O.H. Hemelvaart (30/05/2018)
- donderdag 26/09/2019 : personeelsuitstap*
- dinsdag 24/12/2019 : sluiten om 17u
- donderdag 26/12/2019 :
- vrijdag 27/12/2019 tem donderdag 02/01/2020

Kinderdagverblijf

- woensdag 02/01/2019
- vrijdag 08/03/2019 : vorming
- vrijdag 31/05/2019 : brugdag met O.H. Hemelvaart (30/05/2018)
- donderdag 26/09/2019 : personeelsuitstap*

- maandag 21/10/2019 : vorming VVSG
- dinsdag 24/12/2019 : sluiten om 17u
- donderdag 26/12/2019 :
- vrijdag 27/12/2019 tem donderdag 02/01/2020

Dienstencentrum

- vrijdag 31/05/2019 : brugdag met O.H. Hemelvaart (30/05/2018)
- vrijdag 12/07/2019 : brugdag met feest van de Vlaamse gemeenschap (11/07/2019)
- vrijdag 22/07/2019 tem 26/07/2019
- vrijdag 16/08/2019 : brugdag met O.L.V. Hemelvaart (15/08/2018)
- donderdag 26/09/2019 : personeelsuitstap*
- maandag 23/12/2019 tem vrijdag 03/01/2020

* vermoedelijke datum van de personeelsuitstap. Kan eventueel nog wijzigen.

Artikel 5: Conform artikel 254 van het decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de OCMW's wordt deze beslissing op de overzichtslijst geplaatst die wordt verzonden naar het College van Burgemeester en Schepenen en de heer Provinciegouverneur.

12. Buitengewone AV CIPAL 14/12/2018

DE RAAD,

Gelet op het feit dat het OCMW deelnemer is van de dienstverlenende vereniging CIPAL (hierna kortweg "CIPAL");

Gelet op de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en in het bijzonder op de artikelen 51 en 52 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking (hierna kortweg "DIS");

Overwegende dat hiertoe op 14 december 2018 om 10.30 uur een buitengewone algemene vergadering van CIPAL zal plaatsvinden;

Gelet op het ontwerp van statutenwijziging van CIPAL, goedgekeurd door de raad van bestuur van CIPAL in zitting van 11 september 2018 en per aangetekend schrijven van 13 september 2018 aan het OCMW overgemaakt;

Gelet op de toelichtende nota bij het ontwerp van statutenwijziging;

Overwegende dat artikel 39 DIS bepaalt dat uiterlijk 90 kalenderdagen voor de algemene vergadering die de statutenwijzigingen moet beoordelen, een door de raad van bestuur opgesteld ontwerp aan alle deelnemers wordt voorgelegd; dat de beslissingen terzake van hun raden die de oorspronkelijke statuten hebben goedgekeurd, het mandaat bepalen van de respectievelijke vertegenwoordigers op de algemene vergadering;

Gelet op het voorstel van de raad van bestuur van CIPAL;

Besluit

Eenparig

Artikel 1:

De buitengewone algemene vergadering van CIPAL DV zal doorgaan op 14 december 2018 om 10u30. Er wordt niemand afgevaardigd en een blanco volmacht wordt gegeven.

De raad neemt kennis van het door de raad van bestuur goedgekeurde ontwerp van de statutenwijziging.

13. Bruikleen busje dienst vreemdelingen door Sint-Vincentius

Gelet op het verzoek van dhr. Valère Philippaerts in naam van Sint-Vincentius, dewelke de OCMW-voorzitter ontving op 02/10/2018;
Overwegende dat het verzoek de uitlening van het busje van de dienst vreemdelingen betreft, omwille van de kledingomhaling van Sint-Vincentius die twee maal per jaar plaatsvindt;
Gelet op de samenwerking die het OCMW heeft met deze vereniging in het kader van de voedselpakketten, alsook gelet op het feit dat het een vereniging betreft die dezelfde doelen nastreeft als het OCMW, meer bepaald in het kader van armoedebestrijding;
Gelet op de dekking van de verzekering afgesloten door het OCMW voor het gebruik van dit busje;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: De Raad beslist dat Sint-Vincentius kosteloos het busje van de dienst vreemdelingen mag gebruiken voor de kledingomhalingen, gelet op de samenwerking die het OCMW heeft met deze vereniging in het kader van de voedselpakketten, alsook gelet op het feit dat het een vereniging betreft die dezelfde doelen nastreeft als het OCMW, meer bepaald in het kader van armoedebestrijding.
Artikel 2: Indien er tijdens de uitlening van het voertuig schade veroorzaakt wordt die niet via de verzekering gedekt wordt (bv. vrijstelling) zal dit ten laste vallen van de vereniging. De burgerlijke aansprakelijkheid is gedekt via de verzekering van het OCMW, de lichamelijke schade is daarentegen niet gedekt door de verzekering en zal ten laste zijn van de vereniging.

14. Tussenkomst minimale levering aardgas

De raad,
Gelet op het schrijven van Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie Tommelein d.d. 29/09/2017;
Gelet op de richtlijn voor het toepassen van de maatregel van het Vlaams Energieagentschap d.d. 02/10/2017;

Besluit

Eenparig

Artikel 1: Het OCMW van Alken zal het systeem m.b.t. de tussenkomst voor de minimale levering van aardgas toepassen volgens de modaliteiten die voorzien werden door de Vlaamse overheid gedurende de periode 1 november 2018 tot en met 31 maart 2019.

15. Voedselinspectie KDV De Speelvogel d.d. 20/09/2018

Op donderdag 20 september vond er onaangekondigd een voedselinspectie plaats in Kinderdagverblijf de Speelvogel. De inspecteur van het FAVV gaf in haar missierapport enkele werkpunten voor de Speelvogel. Deze dienen voor 1 november 2018 in orde te zijn.
Een actieplan werd opgesteld.
De raad neemt kennis van het missierapport, het actieplan en de reeds ondernomen stappen in het kader van voedselveiligheid.

16. Cijfers september 2018


September 2018			
Poetsdienst	<u>Maand</u>	<u>Vorig jaar</u>	
*) "gewoon"	60,15	229	
*) dienstencheques	874	845	
*) Totaal	934,15	1074	
Gebruikers dienstencentrum	953	209	
<i>Dorpsrestaurant Centrum</i>	36	38	
<i>Dorpsrestaurant Sint-Joris</i>	32	32	
Leefloon			
*) aantal dossiers	29	29	
*) bedrag	€ 29 459,24	€ 23 965,35	
Leefloon subsidiair beschermden + regularisering			
*) aantal dossiers	4	1 regul.	
*) bedrag	€ 2731,55	€ 892,70	
Mantelzorgtoelage	<u>Maand</u>	<u>Vorige maand</u>	
*) Aantal zorgbehoevenden	149	155	
*) Bedrag	€ 5 573,00	€ 5 748,00	
Kindtoelage	7 dossiers	9 dossiers	
	€ 450,00	€ 510,00	
Opgevangen bewoners LOI	<u>Einde maand</u>	<u>Einde vorige maand</u>	
*) Pleinstraat 97A	2	4	
*) Pleinstraat 97B	3	3	
*) Steenweg 113/2	2	2	
*) Schoolstraat 15	10	8	
*) Stationsstraat 135	11	12	
Kinderdagverblijf	<u>Maand</u>	<u>Vorige maand</u>	
*) Aantal kinderen	27	28	
*) Ouderbijdrage	€ 3 706,99	€ 3 787,00	
*) Bezettingsgraad	90,20%	97,47%	
Buitenschoolse kinderopvang	<u>Aantal kinderen</u>	<u>Aantal gezinnen</u>	<u>Aantal kinduren</u>
*) Centrum	233	162	2994
*) Sint-Joris	167	109	2291
*) Terkoest	75	54	1004
*) Basis	130	98	1049
*) Ouderbijdrage	€ 17 763,05		7338

	<u>Vorig jaar</u>		
*) Centrum	236	163	3119
*) Sint-Joris	171	113	2491
*) Terkoest	74	49	1374
*) Basis	134	100	1169
			<u>8153</u>
*) Ouderbijdrage	€ 19 617,93		

De raad gaat verder in besloten zitting.

Daarna sluit de voorzitter de zitting.

De algemeen directeur



Pascal Giesen

De voorzitter



Frank Vroonen