

VERSLAG OCMW-RAAD 26 JANUARI 2016

Aanwezig: Frank Vroonen, voorzitter; Hannah Billen, Sven Luyck, Sis Luyckx, Carine Meyers, Jo Vandercappellen, Pierrette Putzeys en Ilse Cops, OCMW-raadsleden; Jo Sclep, secretaris;
Verontschuldigd: Peter Vanhoutteghem, OCMW-raadslid;
Afwezig: Marc Penxten, burgemeester;

De voorzitter opent de zitting.

DAGORDE

1. Goedkeuring notulen vorige zitting
2. Installatie nieuw raadslid Ilse Cops
3. Goedkeuring jaarrekening 2014
4. Gecoördineerd reglement aanvullend pensioenplan
5. Aanpassing tarieven thuisdiensten
6. Huur woning asielzoekers
7. Aanpassing reglement bejaardenwoningen
8. Invulling statutaire functie coördinator kinderopvang
9. Aanstelling vertegenwoordiger LAC gas en elektriciteit & water
10. Kennisname van de betaalbaarstellingen
11. Cijfergegevens voor de maand december 2015
12. Kennisname van de notulen van het BCSD
13. Kennisname van de secretarisbesluiten
14. Verdere vervanging begeleidster kinderdagverblijf
15. Extra uren medewerker poetsdienst
16. Aanstelling maatschappelijk werker per 01.02.2016
17. Huurcontract transitwoning Stationsstraat 135
18. Weddenvaststelling secretaris
19. Personeelsoverzicht 4e kwartaal 2015

OPENBAAR GEDEELTE

1. Goedkeuring notulen vorige zitting

De notulen van de vorige zitting worden goedgekeurd.

2. Installatie nieuw raadslid Ilse Cops**DE RAAD**

Dit punt wordt behandeld in openbare zitting;

Overwegende dat Ilse Cops bij de verkiezing van de OCMW-raad op 02.01.2013 als 3e opvolger verkozen werd bij de verkiezing van OCMW-raadslid Johan Billen. De mandaten van Johan Billen, de 1er opvolger Piet Wijngaerts en de 2e opvolger Hans Loix eindigden op 31 december 2015;

Overwegende dat mevrouw Cops op 17.12.2015 de eed aflegde in handen van de voorzitter van de gemeenteraad;

Gelet op het feit dat ons centrum een afschrift van het proces-verbaal van deze eedaflegging ontving;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Besluit
eenparig

Art. 1

De raad neemt kennis van de aanstelling van mevrouw Ilse Cops als raadslid van het OCMW.

Art. 2

Conform artikel 254 van het decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de OCMW's wordt deze beslissing op de overzichtslijst geplaatst die wordt verzonden naar het College van Burgemeester en Schepenen en de heer Provinciegouverneur.

3. Goedkeuring jaarrekening 2014

De raad neemt kennis van het besluit van de Gouverneur dd. 18.12.2015 houdende goedkeuring van onze jaarrekening van het dienstjaar 2014 . De jaarrekening werd goedgekeurd met volgende saldi:

- budgettair resultaat boekjaar: €260.165,00
- gecumuleerd budgettair resultaat boekjaar: €771.481,00
- resultaat op kasbasis: €771.481,00
- balanstotaal: €1.757.676,64
- overschot van het boekjaar: €307.449,65

De raad neemt tevens kennis van de gedane aanbevelingen.

4. Gecoördineerd reglement aanvullend pensioenplan

DE RAAD

Dit punt wordt behandeld in openbare zitting;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, inzonderheid op de artikelen 51 en 104;

Gelet op de wet van 6 augustus 1993 betreffende de pensioenen van het benoemd personeel en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;

Gelet op de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorzieningen;

Gelet op het sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 19 november 2008;

Gelet op het kaderreglement tweede pensioenpijler contractanten dat met de representatieve vakorganisaties onderhandeld werd in het Vlaamse onderhandelingscomité C1 van 9 december 2009;

Gelet op de oprichting van een collectief pensioenplan voor de contractuele personeelsleden door het provinciebestuur van Limburg, conform het provincieraadsbesluit van 17.12.2008, voor zijn contractuele personeelsleden en de goedkeuring van een reglement voor het gezamenlijk organiseren van een collectief pensioenplan met de Limburgse gemeenten en OCMW's conform het besluit van de provincieraad van 16.09.2009;

Gelet op de oprichting van een tweede pensioenpijler voor de contractueel tewerkgestelde personeelsleden, binnen het OCMW, met ingang van 1 januari 2013, door het instellen van een collectief pensioenplan;

Gelet op het reglement voor het collectief pensioenplan voor de tweede pijler voor contractuelen waarin door het OCMW de principes, modaliteiten en verplichtingen van dit plan vastgelegd werden, rekening houdend met de wettelijke verplichtingen en mogelijke toekomstige modaliteiten;

Overwegende dat uit overleg met de werkgroep die de provincie, gemeenten en OCMW's vertegenwoordigt, is gebleken dat het huidige pensioenreglement op een aantal punten aangepast moet worden;

Overwegende dat het aangewezen is dat een aangepaste, gecoördineerde versie van het pensioenreglement dient te worden opgemaakt en goedgekeurd;

Besluit

eenparig

Art. 1

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn besluit over te gaan tot de integrale vervanging van het reglement houdende de oprichting en administratieve en technische modaliteiten van het collectief pensioenplan ten voordele van de contractuele personeelsleden bij het OCMW dat op 1 januari 2013 werd vastgesteld en dat deel uitmaakt van het raadsbesluit van 18 december 2012.

Art. 2

Volgend reglement wordt goedgekeurd:

Artikel 0 Ter definiëring begrippen

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder:

1. *Conventionele datum van pensionering: De eerste dag van de maand volgend op die waarin de rechthebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt. Het moment van werkelijke pensionering, in overeenstemming met de wettelijke bepalingen hieraangaande, kan de conventionele datum van pensionering vervroegen tot uiterlijk 60 jaar. Indien de rechthebbende na zijn 65e in dienst blijft bij het OCMW zal de conventionele datum samenvallen met deze van werkelijke pensionering;*

2. *Rechthebbende: Het betreft de werknemer die behoort tot de personeelscategorie waarvoor het OCMW het collectief pensioenplan heeft ingevoerd en die de aansluitingsvoorwaarden, zoals hieronder gedefinieerd in artikel 2, vervult, alsook de gewezen werknemer die nog actuele of uitgestelde rechten geniet (=slaper);*

3. *RVP: De Rijksdienst voor Pensioenen opgericht bij KB nr. 513 van 27 maart 1987;*

4. *Uitdiensttreding: Het niet langer in dienst zijn bij het OCMW, in het kader van een arbeidsovereenkomst, om andere redenen dan overlijden of pensionering.*

Artikel 1 Rechthebbenden

Alle contractuele personeelsleden tewerkgesteld bij het OCMW Alken op de datum van 1.01.2013 of later, zijn rechthebbenden in de zin van dit reglement. Contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor studenten en tewerkgestelden in toepassing van artikel 60§7 van de Organieke Wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn zijn met betrekking tot hun dienovereenkomstige prestaties geen rechthebbenden in de zin van dit reglement.

Artikel 2 Aansluiting bij het collectief pensioenplan

2.1 Aansluitingsvoorwaarden en –modaliteiten

De rechthebbenden worden aangesloten bij dit collectief pensioenplan vanaf het moment dat zij de leeftijd van 25 jaar bereikt hebben en tot de hierboven bedoelde personeelscategorie behoren, maar ten vroegste op de datum waarop dit reglement in werking treedt.

2.2 Beëindiging van de aansluiting

Zonder afbreuk te doen aan de bepalingen van toepassing op de slapers, eindigt de aansluiting bij het overlijden van de rechthebbende of wanneer hij niet langer, in het kader van een arbeidsovereenkomst, tewerkgesteld is bij het OCMW Alken.

Artikel 3 Rechten van de rechthebbende

Op de conventionele datum van pensionering wordt aan de rechthebbende een Aanvullende Rustrente toegekend. Het personeelslid dat echter op het ogenblik van de uitdiensttreding minder dan 365 dagen gecumuleerd aangesloten is, kan geen aanspraak maken op deze aanvullende rente.

Het jaarbedrag van deze Aanvullende Rustrente wordt gedefinieerd als maximum 60% van het verschil tussen enerzijds het theoretisch OverheidsPensioen (wettelijk rustpensioen overheidssector) dat de rechthebbende overeenkomstig het pensioenreglement voor vastbenoemden van het OCMW Alken op jaarbasis zou ontvangen hebben in hetzelfde loonbarema, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan bij het OCMW Alken zoals hieronder gedefinieerd, of het Fictieve OverheidsPensioen en anderzijds het werkelijk ontvangen WerknemersPensioen (wettelijk rustpensioen privé-sector), uitgedrukt op jaarbasis, dat de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering ontvangt ingevolge zijn werknemerschap bij het OCMW Alken, of, indien de rechthebbende inmiddels benoemd werd, het Fictief WerknemersPensioen.

In formulevorm betekent dit:

=> Op de conventionele datum van pensionering

$$AR = Perc (\max (OP, FOP) - \max. (WP, FWP))$$

waarbij:

- AR= Aanvullende Rustrente, deze wordt betaald vanaf de conventionele datum van pensionering;

- Perc= 60%;

- *OP= Het OverheidsPensioen waarop de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering recht zou hebben krachtens het pensioenreglement van het OCMW Alken met betrekking tot de vastbenoemden, rekening houdende met de voor het overheidspensioen in aanmerking genomen loopbaan in het kader van een arbeidsovereenkomst bij het OCMW Alken zoals hieronder gedefinieerd;*
- *FOP= Het Fictieve OverheidsPensioen waarop de rechthebbende recht zou hebben, mocht hij op basis van de geldende wetgeving rond pensioenen in de openbare sector geen pensioenrechten als vastbenoemde opbouwen;*
- *Max(..., ...) = Het grootste van de bedragen vermeld tussen haakjes;*
- *WP = Het WerknemersPensioen waarop de rechthebbende recht heeft op de conventionele datum van pensionering, ingevolge zijn werknemerschap bij het OCMW Alken en eventuele gelijkgestelde perioden die bij de berekening van OP in aanmerking komen. In voorkomend geval worden onvolledige kalenderjaren geprorateerd;*
- *FWP = Het Fictief WerknemersPensioen waarop de rechthebbende op de conventionele datum van pensionering recht gehad zou hebben, ingevolge zijn werknemerschap bij het OCMW Alken en eventuele gelijkgestelde perioden die bij de berekening van OP in aanmerking genomen worden, mocht hij niet gerechtigd zijn geweest op een OP. In voorkomend geval worden onvolledige kalenderjaren geprorateerd;*

Het resultaat van deze formule op de conventionele datum van pensionering mag niet lager zijn dan een jaarrente gelijk aan het product van 10 EUR (bedrag wordt niet geïndexeerd) en het aantal kalenderjaren dat mede voor de berekening van OP (N) in aanmerking komt.

De aanvullende rustrente wordt verplicht in de vorm van een rente uitbetaald. De renten zijn maandelijks achteraf betaalbaar.

Indien het jaarbedrag van de rente echter kleiner of gelijk is aan 100,00 EUR (niet-geïndexeerd - bedrag gekoppeld aan index 138,01 - 160,84 op 1 januari 2016) op jaarbasis, zal de rente in kapitaal worden omgezet op basis van volgende parameters:

- *de sterftetafel FR-5;*
- *een intrestvoet van 3,25%;*
- *een inventaristoelag van 3%;*
- *niet overdraagbare rente;*
- *maandelijks achteraf betaalbare rente.*

Wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag (bedrag wordt niet geïndexeerd) bepaald in de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, maar groter is dan 100,00 EUR (niet geïndexeerd) - bedrag gekoppeld aan index 138,01 - 160,84 op 1 januari 2016 wordt de prestatie jaarlijks uitbetaald aan de index van december van het lopende jaar. Wanneer de begunstigde van een prestatie overlijdt alvorens de jaarlijkse uitkering van de rente plaatsvindt, zal de toegepaste index deze zijn die van toepassing is in de maand van overlijden.

De uitgekeerde renten worden gekoppeld aan de index van de sociale zekerheidsuitkeringen in de publieke sector, en volgen de preequatie van de korf waartoe ze behoren.

Bij de berekening van OP (N) wordt rekening gehouden met:

- alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde diensten bij het OCMW Alken in het kader van een arbeidsovereenkomst, vanaf de indiensttreding als contractueel personeelslid tot de conventionele datum van pensionering of uitdiensttreding, overeenkomstig de hieronder beschreven modaliteiten.

De volgende periodes worden gelijkgesteld met werkelijke gepresteerde periodes:

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitsverloven;
- de weekends en wettelijke feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met de kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- het betaalde educatief verlof;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van bezoldiging, voor de uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte in zoverre zij de duur van 12 aaneensluitende maanden niet overschrijden;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden, voor de eerste 12 maanden van deze ongeschiktheid;
- de periodes van loopbaanonderbreking (conform de bepalingen van de herstelwet van 22 januari 1985 en het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen), voor maximum één jaar;
- de wettelijke moederschapsrust, periodes van afwezigheid wegens zwangerschaps- en borstvoedingsverlof;
- het vaderschapsverlof;
- adoptieverlof;
- de opzegtermijn;
- de periodes van werkloosheid wegens technische stoornis, slecht weer en economische redenen.

Daarentegen worden de onder andere hierna vermelde periodes niet gelijkgesteld met werkelijke periodes:

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte die de duur van 12 aaneensluitende maanden overschrijden behoudens de eerste 12 maanden hierboven gelijkgesteld;
- de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens persoonlijke redenen;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat.

Bij deeltijdse arbeidsprestaties, wordt de duur van de loopbaan verminderd overeenkomstig de bepalingen van het Koninklijk besluit van 29 augustus 1983 tot regeling van de berekening van het pensioen van de openbare sector voor diensten met onvolledige opdracht.

Voor de aangeslotenen die hun arbeidsprestaties verminderen wordt de duur van de loopbaan verminderd in functie van de activiteitsgraad.

- militaire dienst: De militaire dienst komt in aanmerking krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen;

- *bonificaties: Bij de vaststelling van de beroepsloopbaan strekkende tot de berekening van het overheidspensioen wordt een tijdsbonificatie toegekend voor diplomajaren, bepaalde koloniale diensten en diensten wegens oorlogsfeiten, krachtens de modaliteiten toepasselijk voor het overheidspensioen.*

Bij de berekening van WP wordt rekening gehouden met:

- *alle werkelijk gepresteerde of te presteren of ermee gelijkgestelde diensten bij het OCMW Alken in het kader van een arbeidsovereenkomst, vanaf de indiensttreding als contractueel personeelslid tot de conventionele datum van pensionering of uitdiensttreding, overeenkomstig dezelfde modaliteiten als hierboven beschreven voor de definiëring van N voor de berekening van OP.*

Artikel 4 Informatieverplichtingen van de rechthebbende

De gemeente kan slechts overgaan tot het uitkeren van een aanvullende rustrente, op voorwaarde dat de rechthebbende haar de noodzakelijke elementen aanreikt.

Deze bestaan onder andere uit:

- *de gegevens vereist om tot een correcte vaststelling van het werknemerspensioen te kunnen overgaan, waaronder deze met betrekking tot de berekening van het werknemerspensioen door de RVP;*
- *de noodzakelijke aanvullende gegevens om het overheidspensioen te berekenen, die het OCMW niet ter beschikking heeft;*
- *een door de rechthebbende en de financiële instelling volledig ingevulde en ondertekende aanvraag tot storting van de pensioenbedragen op een rekening geopend bij een financiële instelling.*

Het OCMW waarborgt haar prestaties op basis van de door de rechthebbende medegedeelde gegevens. Deze laatste is verantwoordelijk voor de juistheid van de overgemaakte gegevens.

Artikel 5 Informatieverplichting in hoofde van de gemeente

Het OCMW bezorgt de rechthebbende jaarlijks een document dat de toestand van het pensioenplan weergeeft.

De op dit document vermelde gegevens gelden slechts ten indicatieve titel. De definitieve berekening gebeurt op het ogenblik van de uitkering.

Artikel 6 Wijziging of opheffing van het collectief pensioenplan

Het collectief pensioenplan wordt door het OCMW ingesteld voor onbepaalde duur. Het OCMW kan nochtans het collectief pensioenplan wijzigen of opheffen, mits de eerbiediging van de wettelijke voorschriften (in de mate dat zij van toepassing zijn op het betrokken plan en ten aanzien van de rechthebbenden) en van eventuele overeenkomsten en verbintenissen terzake. Elke vermindering of opheffing van het collectief pensioenplan wordt door de sociale wetgeving en de bepalingen van huidig reglement geregeld.

Het OCMW behoudt zich het recht voor dit collectief pensioenplan te verminderen of op te heffen indien één van de volgende omstandigheden zich ondermeer voordoen:

- *invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, CBFA-richtlijnen, andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van het collectief pensioenplan leiden;*
- *basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop het collectief pensioenplan een aanvulling vormt;*
- *interne of externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de publiekrechtelijke rechtspersoon bedreigen;*
- *invoeren van een nieuw collectief pensioenplan dat op zijn minst dezelfde, en zelfs meer voordelen voorziet dan huidig collectief pensioenplan.*

De beslissing tot vermindering of opheffing van huidig collectief pensioenplan wordt onmiddellijk door het OCMW aan de rechthebbenden medegedeeld.

Mocht er na de inwerkingtreding van dit reglement dwingende wetgeving worden ingevoerd die de uit dit reglement voortkomende pensioenverplichtingen van het OCMW beïnvloedt, zal deze toegepast worden.

Artikel 7 Fiscale en sociale lasten

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de renten, zijn door het feit van hun uitkering, ten laste van de rechthebbenden.

In afwijking van voorgaande, zullen de verschuldigde RSZ-werkgeversbijdragen verbonden met de renten, integraal ten laste van het OCMW zijn.

Artikel 8 Geschillenbeslechting

Dit collectief pensioenplan wordt door het Belgisch recht beheerst en valt onder de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken.

Artikel 9 Persoonsgegevens

De persoonsgegevens die verstrekt worden door de rechthebbende en die bestemd zijn voor het beheer van dit collectief pensioenplan worden door het OCMW vertrouwelijk en met het uitsluitend doel van het beheer van dit stelsel behandeld. Conform de bepalingen van de wet van 8 december 1992 heeft iedere persoon van wie persoonsgegevens bewaard worden het recht om inzage en eventueel verbetering van deze gegevens te verkrijgen middels schriftelijk verzoek gericht aan het OCMW vergezeld van een kopie van de identiteitskaart van de aanvrager.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Onderhavig reglement treedt in werking op 01 januari 2016.

Art. 3

Conform artikel 255 van het decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de OCMW's wordt deze beslissing overgemaakt aan het College van Burgemeester en Schepenen en de heer Provinciegouverneur.

5. Aanpassing tarieven thuisdiensten

DE RAAD

Dit punt wordt behandeld in openbare zitting;

Overwegende dat in raadszitting van n 15.10.2013 volgende tariefberekening werd goedgekeurd voor de gewone poetsdienst:

Alleenstaande		
Inkomen		€/uur
817,36	959,99	4,85
960	1114,99	5,6
1115		6,3

Gezin		
Inkomen		€/uur
1089,82	1269,99	4,85
1270	1449,99	5,6
1450		6,3

Gelet op het voorstel tot nieuw tarief per 1 februari 2016:

Alleenstaande		
Inkomen		€/uur
833,71	974,99	4,85
975	1129,99	5,6
1130		6,3

Gezin		
Inkomen		€/uur
1111,62	1289,99	4,85
1290	1469,99	5,6
1470		6,3

Overwegende dat bestaande klanten het nieuwe tarief zullen betalen vanaf 1 maart 2016 (30-tal klanten wiens tarief herberekend zal worden);

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Besluit

eenparig

Art. 1

Het tarief voor de poetshulpgebruikers wordt per 1 februari 2016 als volgt berekend:

Alleenstaande		
Inkomen		€/uur
833,71	974,99	4,85
975	1129,99	5,6
1130		6,3

Gezin		
Inkomen		€/uur
1111,62	1289,99	4,85
1290	1469,99	5,6
1470		6,3

Art. 2

Bestaande klanten betalen het nieuwe tarief vanaf 1 maart 2016.

Art. 3

De berekening van het inkomen gebeurt op de volgende wijze:

Er wordt rekening gehouden met:

1. alle inkomsten van de alleenstaande aanvrager
2. alle inkomsten van twee of meer aanvragers van dezelfde generatie die een huishouden vormen
3. 1/3de van de inkomsten van inwonende personen van een andere generatie met wie de aanvrager gemeenschappelijk leeft in de woning van de aanvrager
4. gelden voor het huren van de woning die door de aanvrager bewoond wordt worden in mindering gebracht.

Het gaat om de som van de volgende inkomsten:

- gemiddeld netto maandelijks gezinsinkomen: aangetoond met het laatste aanslagbiljet van de personenbelastingen (belastbaar inkomen verminderd met onroerende voorheffingen en bedrijfsvoorheffing) of indien het aanslagbiljet niet beschikbaar is het meeste recente stortingsbewijs
- sociale uitkeringen: pensioenen, werkloosheids-, ziekte-, invaliditeitsuitkeringen, leefloon, steun... Aangetoond met het laatste aanslagbiljet van de personenbelastingen (belastbaar inkomen verminderd met onroerende voorheffingen en bedrijfsvoorheffing) of indien het aanslagbiljet niet beschikbaar is het meeste recente stortingsbewijs

- bebouwde onroerende goederen: kadastraal inkomen van de eigen woning is vrijgesteld. Voor andere eigendommen: deze inkomsten zijn opgenomen in de berekening van de personenbelastingen. Indien er geen aanslagbiljet ter beschikking is, geldt de volgende regeling: totaal geïndexeerd kadastraal inkomen van alle onroerende goederen, uitgezonderd dat van de eigen woning, gedeeld door 12. Dit wordt aangetoond met het laatste biljet van de onroerende voorheffingen
 - onbebouwde onroerende goederen: totaal geïndexeerd kadastraal inkomen gedeeld door 12. Aangetoond met het laatste biljet van de onroerende voorheffingen
 - andere inkomsten: rente van levensverzekering, lijfrente, onderhoudsgelden... op maandbasis
 - Volgende inkomsten zijn vrijgesteld:
 - inkomsten van de inwonende personen van een andere generatie bij wie de aanvrager omwille van zijn zorgbehoefendheid is gaan inwonen
 - wettelijke gezinsbijslagen
 - studiebeurzen
 - toelagen voor het bijhouden van pleegkinderen
 - mantelzorg- en thuiszorgpremies, toegekend door lokale en/ of provinciale overheden, ziekenfondsen en Vlaamse gemeenschapscommissie
 - Indien de aanvrager huurgelden dient te betalen voor de woning die hij/zij bewoont dan kan dit in mindering gebracht worden met een maximum van 175 EURO.
- Al deze bedragen worden opgeteld en bepalen het bedrag dat men per uur dient te betalen

Art. 4

Gebruikers die minder dan €6,30 moeten betalen, worden ingeschakeld in de gewone poetsdienst.

Art. 5

Gebruikers die €6,30 en meer moeten betalen, worden ingeschakeld in het dienstenchequebedrijf waar ze €9,00 zullen betalen. Het bestellen en het beheer van de dienstencheques gebeurt nog steeds door het OCMW.

Art. 6

Er zal nauw op worden toegezien dat de dienstenchequegebruikers daadwerkelijk kunnen genieten van het fiscale voordeel;

Art. 7

Hogervermelde berekeningswijze van het tarief zal jaarlijks opnieuw worden vastgesteld.

Art. 8

Conform artikel 254 van het decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de OCMW's wordt deze beslissing op de overzichtslijst geplaatst die wordt verzonden naar het College van Burgemeester en Schepenen en de heer Provinciegouverneur.

6. Huur woning asielzoekers

Daar er op heden nog geen nieuw spreidingsplan werd opgemaakt en ons centrum bijgevolg niet weet hoeveel extra asielzoekers het moet opvangen, wordt dit punt uitgesteld naar de zitting van 23 februari 2016.

7. Aanpassing reglement bejaardenwoningen

DE RAAD

Dit punt wordt behandeld in openbare zitting;

Gelet op het huidig reglement houdende de toewijzing van de bejaardenwoningen dat dateert uit 1992;

Gelet op het nieuwe voorstel houdende leeftijd, voorrang voor Alkenaren, opmaak rangorde en toewijzing;

Gelet op het voorstel houdende huurprijsbepaling;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Besluit

eenparig

Art. 1

De leeftijdsgrens voor de toekenning van een bejaardenwoning wordt als volgt bepaald:

- (bij toewijzing aan een alleenstaande): ten minste 65 jaar oud zijn op de dag van de aanvraag
- (bij toewijzing aan een koppel, gehuwd of samenwonende): één der partners moet ten minste 65 jaar oud zijn op de dag van de aanvraag, de andere partner minstens 60 jaar
- Op basis van een gemotiveerd verzoek van de maatschappelijk werker kan het BCSD kan afwijken van de minimale leeftijdsvoorwaarde.

Art. 2

Er wordt voorrang gegeven aan Alkenaren. We hanteren hier dezelfde definitie als in het toewijzingsreglement voor woon- en zorgcentrum Cecilia:

- Alkenaar is iedere persoon
 - die minstens één jaar voorafgaand aan de aanvraag tot opname ingeschreven was in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente Alken OF
 - die de laatste 10 jaar voorafgaand aan de aanvraag tot opname minstens 5 jaar ingeschreven was in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente Alken OF
 - die minstens 40 jaar ingeschreven was in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente Alken

Als er geen Alkense kandidaat is, komen anderen in aanmerking.

Art. 3

Bij meerdere effectieve kandidaten om een woning te betrekken wordt er een rangschikking opgemaakt door de coördinator van de sociale dienst/maatschappelijk werker aangewezen door de coördinator. De rangschikking wordt omstandig gemotiveerd op grond van een globale appreciatie van de globale sociale situatie van de gegadigden. In deze appreciatie wordt rekening gehouden met:

- De mate waarin de huidige woonst al dan niet minder geschikt is
- De mate waarin de gegadigden meer of minder nood hebben aan een meer beschermde woonomgeving (sociale situatie, financiële situatie, zorgbehoevendheid, aanwezige mantelzorg enz.)
- Het tijdstip van de aanvraag
- De samenstelling van het gezin

Art. 4

Het bijzonder comité voor de sociale dienst beslist na analyse en appreciatie van de voorgelegde rangschikking over de uiteindelijke toewijzing. De rangorde blijft 2 maanden geldig vanaf de beslissing van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

Art. 5

De geselecteerde kandidaat beschikt over 30 dagen vanaf de kennisgeving van de toewijzing om de toewijzing uitdrukkelijk te aanvaarden. Bij uitdrukkelijke of stilzwijgende niet-aanvaarding wordt de kandidaat geschrapt van de wachtlijst. Hij wordt hiervan per aangetekend schrijven in kennis gesteld.

Art. 6

De kandidaten ingeschreven op de wachtlijst worden om de 2 jaar aangeschreven om hun kandidatuur binnen de 30 dagen te bevestigen. Bij gebreke hieraan worden ze van de wachtlijst geschrapt.

Art. 7

De huurprijs wordt als volgt vastgesteld:

Minder dan €834	16% van het inkomen
€834-€949,99	17% van het inkomen
€950-€1049,99	20% van het inkomen
€1050-€1.149,99	22% van het inkomen
€1.150-€1.299,99	24% van het inkomen
€1.300-€1499,99	28% van het inkomen
Meer dan €1.500	30% van het inkome

Art. 8

Voor de berekening van het inkomen baseren we ons op het poetshulpreglement. Wel worden er andere regels gehanteerd voor het KI van eventuele eigendommen.

Er wordt rekening gehouden met alle inkomsten van het feitelijke gezin dat naar de bejaardenwoning wil verhuizen

Het gaat om de som van de volgende inkomsten:

- gemiddeld netto maandelijks gezinsinkomen: aangetoond met het meeste recente stortingsbewijs
- sociale uitkeringen: pensioenen, werkloosheids-, ziekte-, invaliditeitsuitkeringen, leefloon, steun, tegemoetkoming hulp aan bejaarden... Aangetoond met het meeste recente stortingsbewijs
- andere inkomsten: rente van levensverzekering, lijfrente, onderhoudsgelden, huurinkomsten ... op maandbasis

Volgende inkomsten zijn vrijgesteld:

- mantelzorg- en thuiszorgpremies, toegekend door lokale en/ of provinciale overheden, ziekenfondsen en Vlaamse gemeenschapscommissie

Art. 9

De maandelijkse huurprijs wordt bovendien vermeerderd met 10% van het geïndexeerde KI van de eigendommen van de huurder (bebouwde en onbebouwde). Wanneer de huurder onroerende goederen heeft verkocht in de loop van de drie jaar voor de datum waarop de huur ingaat, wordt het KI van deze goederen eveneens in aanmerking genomen.

Art. 10

Conform artikel 254 van het decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de OCMW's wordt deze beslissing op de overzichtslijst geplaatst die wordt verzonden naar het College van Burgemeester en Schepenen en de heer Provinciegouverneur.

8. Invulling statutaire functie coördinator kinderopvang

DE RAAD

Dit punt wordt behandeld in openbare zitting;

Gelet op de nieuwe personeelsformatie en organogram waarin de functie "coördinator buitenschoolse kinderopvang" in statutair dienstverband opgenomen werd (38/38 – B4-B5);

Gelet op het voorstel is om de functie van statutaire coördinator kinderopvang in te vullen via interne personeelsmobiliteit, d.i. de heraanstelling van een personeelslid in een vacante betrekking van de personeelsformatie die in dezelfde graad of in een andere graad van dezelfde rang is ingedeeld. De functie wordt dus niet extern openverklaard;

Het betreft hier een functie voor een graad van rang Bx, schalen B4-B5 (lijnfunctie). Ieder personeelslid van het OCMW die in de graad Bx zit en aan de aanwervingsvoorwaarden voldoet kan deelnemen aan de proef. De aanwervingsvoorwaarden staan vermeld in artikel 139 van onze rechtspositieregeling;

- minimale graadanciënniteit van 2 jaar
- gunstig evaluatieresultaat voor de laatste evaluatie
- voldoen aan de competentievereisten
- voldoen aan de diplomavereisten van Kind en Gezin;

Overwegende dat de kandidaten worden onderworpen aan een gestructureerd interview door een selectiecommissie;

Gelet op het voorstel tot samenstelling van de selectiecommissie;

Overwegende dat het gestructureerde interview zal plaatsvinden in de maand februari of maart 2016;

Gelet op de functiebeschrijving van coördinator buitenschoolse kinderopvang;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Besluit

eenparig

Art. 1

De functie "coördinator buitenschoolse kinderopvang" in 38/38 statutair dienstverband (B4-B5) wordt openverklaard.

Art. 2

Deze functie wordt begeven via interne personeelsmobiliteit.

Art. 3

De personeelsleden die voldoen aan de voorwaarden zullen op de hoogte worden gebracht van deze vacature.

Art. 4

De secretaris bepaalt de termijn van de indiening van de kandidaturen conform de bepalingen opgenomen in de rechtspositieregeling.

Art. 5

De selectiecommissie bestaat uit volgende personen:

- Jean Geelen
- Marina Koninckx
- Marc Bovy

Jo Sclep fungeert als secretaris van de jury.

Art. 6

Conform artikel 254 van het decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de OCMW's wordt deze beslissing op de overzichtslijst geplaatst die wordt verzonden naar het College van Burgemeester en Schepenen en de heer Provinciegouverneur.

9. Aanstelling vertegenwoordiger LAC gas en elektriciteit & water

DE RAAD

Dit punt wordt behandeld in openbare zitting;

Overwegende dat Piet Wijgaerts in raadszitting van 26 februari 2013 werd aangeduid als vertegenwoordiger om namens de OCMW-raad te zetelen in de lokale adviescommissie voor gas en elektriciteit;

Daar Piet geen raadslid meer is, dient er een nieuwe vertegenwoordiger te worden aangeduid;

Gelet op het voorstel om deze vertegenwoordiger ook te laten fungeren als lid van de Lokale Adviescommissie voor het water;

Gelet op de kandidatuur van Pierrette Putzeys;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Besluit

eenparig

Art. 1

Pierrette Putzeys wordt aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW in de lokale adviescommissie voor gas en elektriciteit & de lokale adviescommissie voor water.

Art. 2

Carine Meyers wordt aangeduid als haar plaatsvervanger.

Art. 3

Conform artikel 254 van het decreet van 19.12.2008 betreffende de organisatie van de OCMW's wordt deze beslissing op de overzichtslijst geplaatst die wordt verzonden naar het College van Burgemeester en Schepenen en de heer Provinciegouverneur.

10. Kennisname van de betaalbaarstellingen

De raad neemt kennis van de lijst met betaalbaarstellingen:

- 2015: van documentnr. 2015004677 tot documentnr. 2015005286
- 2016: van documentnr. 20160000001 tot documentnr. 20160000038

11. Cijfergegevens voor de maand december 2015

Poetsdienst	<u>Maand</u>	<u>Vorig jaar</u>	
*) "gewoon"	275	306	
*) dienstencheques	658	695	
*) Totaal	933	1001	
Gebruikers dienstencentrum	300*	288*	
<i>Dorpsrestaurant Centrum</i>	42	41	
<i>Dorpsrestaurant Sint-Joris</i>	30	27	
	*kerstfeest met LOI en sociale dienst		
Leefloon	<u>Maand</u>	<u>Vorig jaar</u>	
*) aantal dossiers	15	14	
*) bedrag	€ 12.147,04	10.551,31	
Equivalent leefloon			
*) aantal dossiers	10	5	
*) bedrag	€ 6.837,52	3.814,35	
Mantelzorgtoelage	<u>Maand</u>	<u>Vorige maand</u>	
*) Aantal zorgbehoevenden	141	141	
*) Bedrag	€ 5.023,00	€ 5.073,00	
Opgevangen bewoners LOI	<u>Einde maand</u>	<u>Einde vorige maand</u>	
*) Pleinstraat 97A	4	4	
*) Pleinstraat 97B	3	3	
*) Steenweg 113/2	2	2	
*) Schoolstraat 15	10	10	
*) Stationsstraat 135	14	14	
Kinderdagverblijf	<u>Maand</u>	<u>Vorige maand</u>	
*) Aantal kinderen	23	30	
*) Ouderbijdrage	€ 3.549,29	€ 3.806,29	
*) Bezettingsgraad	94,91%	96%	
Buitenschoolse kinderopvang	<u>Aantal kinderen</u>	<u>Aantal gezinnen</u>	<u>Aantal kinduren</u>
*) Centrum	248	169	4129
*) Sint-Joris	139	92	1403
*) Terkoest	76	52	730
*) Basis	103	84	692
			6954
*) Ouderbijdrage	€ 15.363,02		
	<u>Vorig jaar</u>		

	<u>Aantal kinderen</u>	<u>Aantal gezinnen</u>	<u>Aantal kinduren</u>
*) Centrum	262	185	3545
*) Sint-Joris	142	96	1404
*) Terkoest	80	58	917
*) Basis	103	86	732
			<u>6598</u>
*) Ouderbijdrage	€ 14.732,47		